



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบ่อไร่ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิสุทธิ์ เย็นอำ โทรกีพพ์. 086-5753704

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๓๔.คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...จำนวน..๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.66)	
๑. โครงการหลักกิจกรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและสืบ ทอดวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การดำเนินงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่ จำนวน 134 คน		-	/		/		
2. โครงการจิตอาสา ร่วมใจ พัฒนาสาธารณะประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรร่วมใจ ทำงานเป็นทีมทำประโยชน์ ต่อสาธารณะ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่ จำนวน 134 คน		-	/		/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.6๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	มีจิตอาสาต่อผู้มารับบริการ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมี จิตสาธารณะ	/กลุ่มงานเวช ฯ/กลุ่มงาน เภสัชฯ/กลุ่ม งานทันตฯ / เจ้าหน้าที่จิต อาสา	เจ้าหน้าที่		-					
๓. ให้ ความ รู้ การ เป็น ข้าราชการที่ดีเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ปรับความผิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่				/			
๔. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบต่อและบริหารอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงาน					/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.66)	
๕. จัดทำเจตนาารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิ มนุษยชน ความเท่าเทียม กันระหว่างบุคคลและ ความเป็นธรรมทางสังคม บนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดย มุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่		-		/			
๖. จัดทำเจตนาารมณ์ป้อง กันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ หน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดหาและ ป้องกัน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือ กระทำความผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการในการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์ที่ มีขาย	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล/ห้อง เภสัชฯ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่		-		/			
๗. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดใน การร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของ ระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติของ บุคลากรสาธารณสุขมีความ ซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOTH TTA)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	-หัวหน้าทุก หน่วยงาน		-	/			/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.66 ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โครงการอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษาและการรักษา วินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัยให้แก่บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสจ.ตราด เกี่ยวกับการ ป้องกันและผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาและการ รักษาวินัย	-กลุ่มบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			
ส่งเสริมและให้เจ้าหน้าที่ใช้ แนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรื้อรัง การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์ ได้อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วยงาน ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณี การเรื้อรังหรือการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่น ได้อย่างเคร่งครัด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ กลุ่มการ พยาบาล	เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๐.การบริหารงานบุคคล ๑๐.๑ มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและพัฒนา บุคคลแก่สาธารณะ ๑๐.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการ มอบหมายงาน หรือเลื่อน ระดับต้องโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 256๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. กำหนดมาตรการการป้องกัน การทุจริตและแนวเ้าของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๒. กำหนดมาตรการการให้บริการสาธารณะ NO Gift Policy ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล การให้บริการที่ดี	เพื่อป้องกันการรับของขวัญและสิ่งอื่นใดของผู้บริหารอาจจะเกี่ยวใน เรื่องผลประโยชน์กับชื้อน และอาจจะเกิดความไม่ เป็นธรรมได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่		-		/			
๑๓. มาตรการการจัดให้มีระบบและช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบได้สะดวกมากขึ้น	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มการพยาบาล	เจ้าหน้าที่		-		/			

๐

(นายวิสุทธิ์ เย็นฉ่ำ)

ผู้เสนอแผน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

กัญญา นงนกุลสิทธิ์

(นางกัญญา ผลกระโทก)

ผู้อนุมัติแผน

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอู่ไร่